

Số: **2827**/SYT-TCCB

Thanh Hoá, ngày 11 tháng 10 năm 2019

V/v hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK và nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với công chức, viên chức năm 2019

Kính gửi: Thủ trưởng các đơn vị trong ngành

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ về việc hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; Thông tư số 04/2005/TT-BNV ngày 05/01/2005 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức;

Căn cứ công văn số 834/SNV-QLCCVC ngày 04/9/2013 của Sở Nội vụ Thanh Hoá về việc triển khai thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ;

Căn cứ công văn số 784/SNV-QLCCVC ngày 03/8/2012 của Sở Nội vụ Thanh Hoá về việc nâng bậc lương đối với cán bộ, công chức, viên chức thuộc diện UBND tỉnh Quản lý;

Giám đốc Sở Y tế đề nghị Thủ trưởng các đơn vị trong ngành thực hiện tốt một số nội dung sau:

I. QUY ĐỊNH CHUNG

1. Việc xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với công chức, viên chức, người lao động phải đảm bảo đúng đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn theo quy định; đảm bảo dân chủ, khách quan, công khai, minh bạch, chính xác.

2. Trung tâm Y tế tuyến huyện chịu trách nhiệm xét nâng lương cho cán bộ y tế xã, phường, thị trấn thuộc đơn vị quản lý. Điều kiện, tiêu chuẩn để xét nâng bậc lương thường xuyên, thực hiện phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ như đối với công chức, viên chức;

3. Tỷ lệ nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không vượt quá 10% tổng số người làm việc hiện có của đơn vị (trừ trường hợp nâng lương trước thời hạn để nghỉ hưu).

4. Trong thời gian giữ bậc lương hiện hưởng, nếu:

4.1. Công chức, viên chức, người lao động có 01 năm bị đánh giá là không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì thời gian nâng lương bị kéo dài thêm 06 tháng; trường hợp

trong thời gian giữ bậc lương có 02 năm không liên tiếp không hoàn thành nhiệm vụ được giao thì thời gian nâng bậc lương bị kéo dài 12 tháng.

4.2. Viên chức bị khiển trách thì thời gian nâng lương bị kéo dài thêm 03 tháng, bị cảnh cáo thì kéo dài thêm 06 tháng, bị cách chức thì kéo dài thêm 12 tháng (Điều 56 - Luật viên chức);

4.3. Công chức bị khiển trách hoặc cảnh cáo thì thời gian nâng lương bị kéo dài 06 tháng kể từ ngày quyết định có hiệu lực, nếu bị giáng chức, cách chức thì kéo dài 12 tháng (Điều 82 - Luật công chức).

5. Ban Giám đốc, Cấp uỷ, BCH Công đoàn của đơn vị căn cứ các quy định cụ thể của Thông tư 08/2013/TT-BNV, Thông tư số 04/2005/TT-BNV và tình hình thực tế của đơn vị để xây dựng, ban hành ***Quy chế nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ của cơ quan, đơn vị***. Bản Quy chế phải được công khai trong cơ quan, đơn vị và gửi về Sở Y tế để báo cáo UBND tỉnh và làm căn cứ để quản lý, kiểm tra trong quá trình thực hiện. (Bản Quy chế được sửa đổi, bổ sung hàng năm cho phù hợp).

II. TIÊU CHUẨN XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN DO HOÀN THÀNH XUẤT SẮC NHIỆM VỤ

1. Đối với công chức, viên chức diện Tỉnh uỷ, UBND tỉnh quản lý:

Trong 6 năm gần nhất chưa được nâng bậc lương trước thời hạn và liên tục được các cấp có thẩm quyền khen thưởng, trong đó ít nhất phải có Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ hoặc Huân chương lao động của Chủ tịch nước.

2. Đối với công chức, viên chức diện Giám đốc Sở Y tế quản lý:

Trong 6 năm gần nhất chưa được nâng bậc lương trước thời hạn và liên tục được các cấp có thẩm quyền khen thưởng, trong đó ít nhất phải có Bằng khen của Ủy ban nhân dân tỉnh hoặc Bộ Y tế trở lên.

3. Đối với công chức, viên chức diện Thủ trưởng đơn vị quản lý:

3.1. Những người có trình độ Đại học trở lên (đối với chuyên ngành y tế) và những người có trình độ Cao đẳng trở lên (đối với các chuyên ngành khác):

Trong 6 năm gần nhất chưa được nâng bậc lương trước thời hạn và liên tục được các cấp có thẩm quyền khen thưởng.

3.2. Những người có trình độ Cao đẳng trở xuống (đối với chuyên ngành y tế) và những người có trình độ Trung cấp trở xuống (đối với các chuyên ngành khác):

Trong 4 năm gần nhất chưa được nâng bậc lương trước thời hạn và liên tục được các cấp có thẩm quyền khen thưởng.

III. TRÌNH TỰ XÉT NÂNG BẬC LƯƠNG

1. Thành lập Hội đồng lương gồm:

- Giám đốc: Chủ tịch Hội đồng
- Trưởng phòng Tổ chức cán bộ/Tổ chức hành chính: Thư ký

- Các uỷ viên gồm: Chủ tịch Công đoàn, Thanh tra nhân dân, Trưởng phòng Tài chính kế toán/phụ trách kế toán, Trưởng phòng KHTH, Trưởng ban Nữ công, Bí thư Đoàn Thanh niên.

2. Hội đồng:

- Phổ biến điều kiện, tiêu chuẩn xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để mọi người được biết.

- Công khai danh sách những người đủ điều kiện, tiêu chuẩn được xét nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Thảo luận và bình chọn (bằng phiếu kín) những người được nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ.

- Công khai danh sách những người được nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp thâm niên vượt khung và nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ để toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong đơn vị được biết.

IV. THẨM QUYỀN QUYẾT ĐỊNH NÂNG BẬC LƯƠNG

1. Đối với công chức, viên chức diện Tỉnh uỷ, UBND tỉnh quản lý:

Chủ tịch UBND tỉnh quyết định nâng bậc lương, phụ cấp TNVK.

2. Đối với công chức, viên chức diện Giám đốc Sở Y tế quản lý:

Giám đốc Sở Y tế quyết định nâng bậc lương, phụ cấp TNVK.

3. Đối với công chức, viên chức diện Thủ trưởng đơn vị quản lý:

Thủ trưởng đơn vị quyết định nâng bậc lương, phụ cấp TNVK.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Thủ trưởng đơn vị chịu trách nhiệm tổ chức triển khai, thực hiện theo các bước tại mục III của hướng dẫn này, đồng thời:

1. Đề nghị Giám đốc Sở Y tế trình Chủ tịch UBND tỉnh quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với công chức, viên chức diện Tỉnh uỷ, UBND tỉnh quản lý.

2. Đề nghị Giám đốc Sở Y tế quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với công chức, viên chức diện Giám đốc Sở Y tế quản lý.

3. Quyết định nâng bậc lương thường xuyên, phụ cấp TNVK, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đối với công chức, viên chức diện Thủ trưởng đơn vị quản lý. Sau khi quyết định gửi 01 bản về Sở Y tế để theo dõi.

4. Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương, phụ cấp TNVK đối với các trường hợp diện Tỉnh uỷ, UBND tỉnh quản lý và diện Giám đốc Sở Y tế quản lý gồm:

4.1. Tờ trình của đơn vị;

4.2. Danh sách đề nghị những người được nâng bậc lương thường xuyên, thực hiện phụ cấp thâm niên vượt khung, nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (*theo mẫu tại Thông tư 08/2013/TT-BNV*);

4.3. Quyết định thành lập Hội đồng lương;

4.4. Biên bản họp Hội đồng lương.

4.5. Bản photo Quyết định lương hiện hưởng.

Trường hợp đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn do hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ gửi kèm theo:

+ Đơn đề nghị xét nâng bậc lương trước thời hạn của cá nhân, nói rõ những thành tích đã đạt được;

+ Bản tóm tắt quá trình diễn biến tiền lương;

+ Bản photo Bằng khen của Thủ tướng Chính phủ hoặc Huân chương lao động của Chủ tịch nước (đối với diện Tinh uý, UBND tỉnh quản lý); Bản photo Bằng khen của UBND tỉnh hoặc Bộ Y tế và các bằng khen, giấy khen khác (đối với diện Giám đốc Sở Y tế quản lý.);

Trên đây là một số nội dung trong việc triển khai, thực hiện xét nâng bậc lương năm 2019, đề nghị Thủ trưởng đơn vị nghiêm túc thực hiện. Trong quá trình thực hiện có gì vướng mắc liên hệ với phòng Tổ chức cán bộ- Sở Y tế để được giải đáp./.

Nơi nhận:

- Giám đốc, các PGĐ Sở Y tế (báo cáo);
- Sở Nội vụ (báo cáo);
- Thường trực CE ngành (p/h chỉ đạo);
- Các đơn vị trong ngành (thực hiện)
- Lưu TCCB, VT.

GIÁM ĐỐC



Trịnh Hữu Hùng